当社採用活動等におけるハラスメント防止方針

当社は、採用活動等（会社説明会、インターンシップ、選考面談、社員訪問等）における応募者等とのコミュニケーションにおいて、応募者等の人権を侵害するようなハラスメント行為を許容しません。

禁止する行為

当社は、採用活動等において、次のような行為を禁止します。

- 性的な言動や、不快感を与える発言・行為
- 交際や私的な関係を求める言動
- 採用選考等に関係のない私生活や個人情報について、不適切に質問・取得する行為
- 選考合否への影響を示唆し、不当な要求や圧力をかける行為
- 人格を否定する発言や威圧的な言動
- その他、応募者等の人格や尊厳を損なう一切の行為

面談・面接、社員訪問等実施ルール

（1）応募者等との連絡方法

- 応募者等との連絡には、原則として会社指定のシステム（マイページ等）もしくは会社メール・会社携帯電話を使用します。担当部門を介さずに個別に接点を持つこと、社員個人の携帯電話、メール、LINE、Instagram、X、LinkedIn 等の SNS を用いたやり取りは禁止します。

（2）実施場所

- 1 対 1 での対面（オフライン）での面会の場合は、会社施設もしくは、喫茶店等のオープンスペースを原則とします。オンラインでの面会は会社指定の WEB 会議システム（Microsoft Teams、Zoom 等）の使用を原則とします。

（3）実施時間

- 面談・面接は平日 9:00～21:00 の実施を原則とします。
- 社員訪問等の面会は平日 9:00～17:30 の実施を原則とします。

（4）面会時の飲食

- 飲酒は原則禁止とします。会社施設（周辺の飲食店を含む）での飲酒を伴わないランチやカフェ利用は可とします。

ハラスメント行為防止に向けた取組み

- 当社は、採用活動等に携わる社員への教育・啓発を継続的に実施するとともに、必要に応じて採用活動等の運営方法を見直し、ハラスメントの防止に努めます。
- 万が一、当社社員によりそのような行為が発生した場合には、当社社員に適用される就業規則所定の懲戒規定に基づき、厳正に対処いたします。

当社採用活動等におけるハラスメントに関する相談窓口

- 当社採用活動等（会社説明会、インターンシップ、選考面談、社員訪問等）において不適切な言動やハラスメントに該当するおそれのある行為があった場合は、以下窓口までご相談ください。
- ご相談いただいた内容は、プライバシーに十分配慮し、適切かつ迅速に事実確認を行います。また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

【当社採用活動等におけるハラスメントに関するお問い合わせ窓口】
三井不動産レジデンシャルサービス株式会社　人事部
住所：〒135-0061
東京都江東区豊洲五丁目 6 番 52 号　ＮＢＦ豊洲キャナルフロント
電話：0120-312-081（受付時間：平日 9:00～17:30）